



**ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МБДОУ д/с № 5 г. Кропоткин
МО Кавказский район
за период работы
с 19 марта 2019 г. по 11 марта 2024 г.**

**ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ – ЭТО ЕДИНСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ ЗАЩИЩАЕТ СОЦИАЛЬНО –
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ,
ДОБИВАЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ
ГАРАНТИЙ, УЛУЧШАЕТ МИКРОКЛИМАТ В
КОЛЛЕКТИВЕ.**



Профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 5 создана в 1964 году и в настоящее время насчитывает 30 человека, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.



Профсоюзный комитет в составе 3 человек избран на отчётно-выборном собрании 9 марта 2019 года. В состав комитета вошли:

- 1. Решетникова А.О. - председатель ПК, председатель комиссии по охране труда, уполномоченный по охране тру**
- 2. Кошелева Н.Е. - заместитель председателя ПК, ответственный за оргмассовую работу,**
- 3. Гайдук И.Н. - председатель комиссии по социально-экономической защите, пенсионным вопросам и работе с пенсионерами, культурно-массовой и жилищно-бытовой комиссии.**

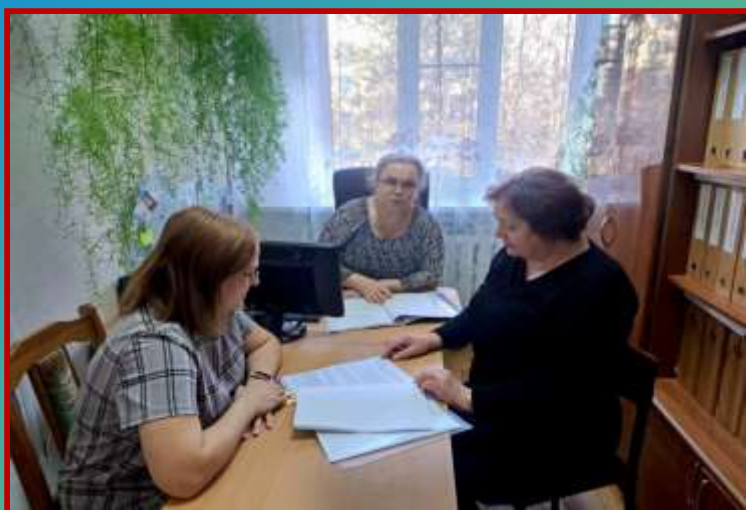


ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- последовательно формировал общественное мнение в поддержку образования и его работников;
- развивал работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и заключения коллективного договора;
- организовывал постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения;
- способствовал созданию нормального морально-психологического климата в коллективе, организовывал культурно-массовые, спортивные мероприятия;
- организовывал оздоровление работников и их детей.



В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен Коллективный договор на 2021 - 2024 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива (протокол № 10 от 10 января 2021 г.), который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района» (Регистрационный № 20 от 11 января 2021 г.).





**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 5
города Крпютки муниципального образования
Кавказский район
2024-2027 годы**

Принят на общем
собрании работников.
Протокол № 1 от 10.01.2024 г.



11 января 2024 года
заключен Коллективный
договор на 2024 - 20247 годы,
утвержденный на собрании
трудового коллектива
(протокол № 10 от 10 января
2024 г.), который прошел
уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ КК
«Центр занятости населения
Кавказского района»
(Регистрационный № 1 от 11
января 2024г.).

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВКЛЮЧЕНЫ И ВЫПОЛНЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ПО СРАВНЕНИЮ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ:

- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

По соглашению с работодателем:

- для проводов детей в армию - до 3 календарных дней в году;
- не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – до 5 календарных дней в году и членам профкома – до 3 календарных дней в году;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – до 3 календарных дней в году,

Определенная работа проводилась ПК по созданию безопасных условий труда в нашем ОУ. Создан совместный комитет по охране труда, в состав которого вошли: Давидовская С.И. Решетникова А.О., Пшебельская О.А., Ежегодно администрация и ПК заключают соглашение по ОТ, выполнение которого анализируется в конце каждого календарного года. С профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.





СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
А.О. Решетникова/
12 января 2022 г.

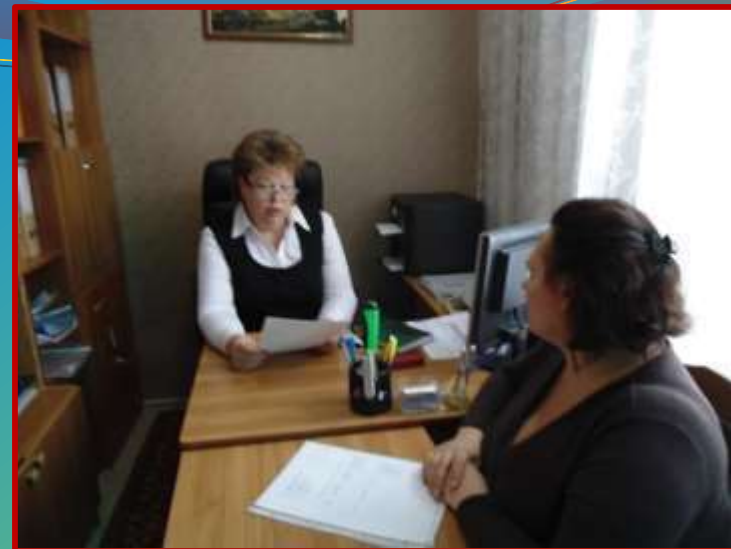


УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ д/с № 5
С.И. Давидовская/
12 января 2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
работодателя и уполномоченного работниками представительного
органа
МБДОУ д/с № 5 на 2022 год

Администрация МБДОУ д/с № 5 в лице заведующей Давидовская С.И. и профсоюзного комитета в лице председателя Решетниковой А.О. заключили настоящее соглашение в том, что в течение года руководство учреждения при наличии финансирования обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость в тыс.руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшены условия труда		Количество работников, выполняющих с тяжелыми физическими работами
							всего	в том числе женщин	
1	На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181г) Проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда	р/м	4	2800	2022 год	отв. по ОТ	8	8	-
2	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе работников по результатам проведенной специальной оценки условий труда		1	4000	2022 год	отв. по ОТ	8	8	-
3	Выделение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих безопасность		1	2500	2022 год	отв. по ОТ	30	30	-





ОСНОВАНИЕ:
Приказ № 10-ОК
И.О. Репетниковой
10 января 2024 г.



УТВЕРЖАЮ:
Директор МБДОУ д/с № 5
С.И. Давыдовская
10 января 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

работников в уполномоченном работником представительном органе
МБДОУ д/с № 5 на 2024 год

Администрация МБДОУ д/с № 5 в лице заместителя Давыдовская С.И. и профсоюзного комитета в лице председателя Репетниковой А.О. заключили настоящее соглашение в том, что в течение года руководство учреждения при наличии финансирования обязуется выполнять следующие мероприятия по охране труда:

№ и	Содержание мероприятий (на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 марта 2012 г. № 181)	Единица учета	Количество	Стоимость в руб.	Срок выполнения или мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Количество работников, охваченных условиями труда		Количество работников, охваченных условиями труда с тяжелыми физическими работами	
							всего	в том числе женщин	всего	в том числе женщин
1	Проведение в учреждении по плану мероприятий по улучшению условий труда	р/м	4	2800	2024 год	итг. по ОТ	8	8	-	-
2	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе заработанных по результатам проведенной аттестации условий труда		1	4000	2024 год	итг. по ОТ	8	8	-	-
3	Выделение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих		1	2500	2024 год	итг. по ОТ	30	30	-	-





За отчетный период проведено 65 заседаний ПК и 15 профсоюзных собраний

- Контроль за хранением и ведением трудовых книжек - Контроль за изданием приказов по личному составу (дата проверки, результаты);
- Внесение в трудовую книжку наименование учреждения в соответствии с Уставом, наименование должностей в соответствии с утверждённым штатным расписанием;
- Согласование тарификации педагогических кадров
- Согласование графика отпусков работников
- Согласование с ПК графика работы обслуживающего персонала;
- Согласование с ПК учебного расписания;
- Участие ПК в предварительном комплектовании;
- Участие ПК в аттестации педагогических кадров;
- Участие ПК в распределении стимулирующего фонда;
- Участие в рассмотрении вопросов сокращения штатов, изменения условий труда, работа в выходные и праздничные дни;
- Контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других выплат.

Профсоюзный комитет ОУ принимал участие в аттестации педагогических работников в 2019-2024 годах



2020- 2 первая категория

2021- 6 высшая категория

**2022 – 2 первая категория,
1 - высшая**

**2023 -3 первая категория,
2 - высшая**



Работаем



отдыхаем...





КРАЕВАЯ ТВОРЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ОТКРЫТКА СОЛДАТУ»



ПрофсоюзОбразованияКубани



Общероссийский
Профсоюз
образования

приглашает
стать участником

ПРОФСОЮЗНОГО ДИКТАНТА

- ✓ Доступ к заданиям диктанта будет организован через личный кабинет члена Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования www.eseur.ru.
- ✓ Результаты и памятный сертификат участника или отличника предоставляются в личном кабинете по завершению диктанта.
- ✓ 27 января 2024 года в личном кабинете члена Профсоюза будут размещены правильные ответы на вопросы диктанта.

24-26
января

**«К ОТЧЕТАМ
И ВЫБОРАМ
ГОТОВ!»**



Акция стартует 24 января
в 00.00 МСК и завершается
26 января в 23.59 МСК

Стать участником диктанта
в любые другие дни,
кроме 24-26 января,
невозможно

Все справки по телефону
8-800-100-34-45



МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА РАБОТНИКОВ

ПОДДЕРЖКА ЛИДЕРОВ ОБРАЗОВАНИЯ

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ОТДЫХ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ, САНАТОРНО - КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

СКИДКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ В
ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОЙ
КЛИНИКЕ "ЗЗ"



#ПрофсоюзОбразованияКубани

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ПРОФСОЮЗ С ЗА



#ПрофсоюзОбразованияКубани

БОТОЙ О ЗДОРОВО

СКИДКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФ

СКИДКИ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В САНАТОРИИ "РУСЬ"



#ПрофсоюзОбразованияКубани

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ КУБАНИ

СКИДКИ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В "САНАТОРИИ ЕЙСК"



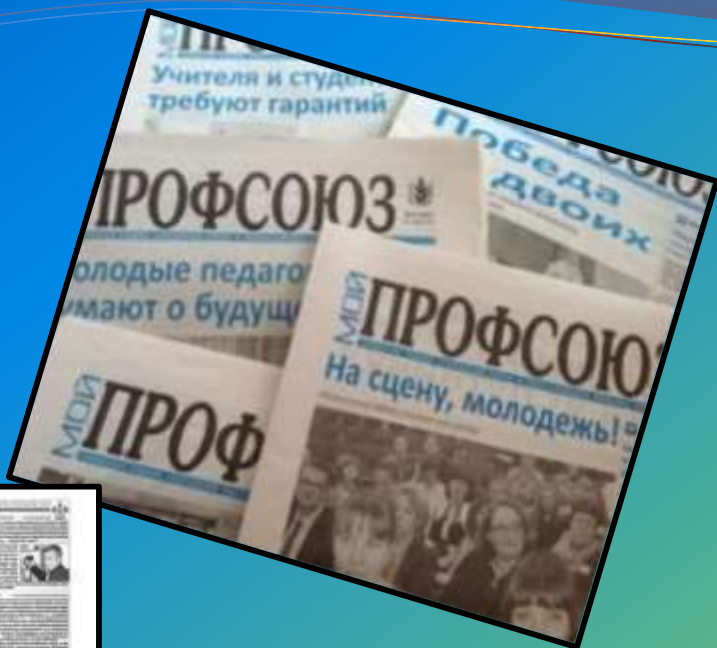
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ КУБАНИ

СКИДКИ -15%
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В **INVITRO**



#ПрофсоюзОбразованияКубани

В целях поддержки работников отрасли первичная организация использует инновационные формы работы



Для обеспечения информированности работников о деятельности Профсоюза, ситуации в отрасли, создания полноценного информационного пространства в нашей первичной организации организована электронная страничка, подписка на профсоюзные газеты

«Мой Профсоюз»,
«Человек труда»,
«Вольную Кубань».

оформлен профсоюзный уголок для размещения рекомендаций по правовым, трудовым вопросам членами ПК используется Интернет и рекомендациями Кавказской районной организации.

**ПУСТЬ КРЕПНУТ СОДРУЖЕСТВА УЗЫ
ИНЫМИ МЫ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНЫ!
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И
ПРОФСОЮЗЫ –
ОСНОВА ЕДИНСТВА СТРАНЫ!**

